

京阪神セキュリティサービス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1 : 2028 年 3 月までに、年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 7 日 以上とする。
--

<対策>

- 2025 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況の現状を把握
- 2025 年 5 月～ 社内検討会での検討開始
- 2026 年 1 月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2026 年 2 月～ 有給休暇取得状況のとりまとめによる取得促進のための取組開始